ACTA

FECHA: Bogotá, Marzo 19 De 2026

HORA:4:30 Pm

LUGAR: JARDIN AVESOL

TEMA: ESTRUCTURA PIGA Y POLITICA AMBIENTAL

ASISTENTES: Talento Humano

ORDEN DEL DÍA:

- **saludo.**
- **Socialización**

DESARROLLO:

El objetivo de esta reunión es presentar y analizar la estructura del Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA), asegurando su adecuada implementación dentro del Jardín Infantil Avesol. Se busca garantizar el cumplimiento de los lineamientos ambientales establecidos por la normativa vigente, promoviendo una gestión eficiente y sostenible de los recursos naturales.

A través de esta sesión, se identifican las responsabilidades de cada área en la ejecución del PIGA, se detallan las estrategias clave para la gestión ambiental y se establecen mecanismos de monitoreo y evaluación. Además, se promueve la sensibilización del personal sobre la importancia de adoptar prácticas responsables que contribuyan a la reducción del impacto ambiental en las

Siendo las 4:30 pm, se da inicio a la socialización de la estructura del Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA). Se expone la importancia de contar con un documento que sirva como guía para la planificación y ejecución de estrategias ambientales dentro de la institución, en cumplimiento con la normativa vigente y en coherencia con los objetivos de desarrollo sostenible.

Se realiza una presentación detallada de cada componente del PIGA, explicando su alcance y la manera en que cada área de la institución debe contribuir a su

Powered by CamScanner

implementación. Se enfatiza en la necesidad de establecer indicadores de seguimiento y estrategias de mejora continua para garantizar la efectividad de las acciones propuestas.

Se abre un espacio de discusión en el que los asistentes pueden plantear inquietudes y sugerencias respecto a la estructura del PIGA y su aplicación en las actividades diarias. Se identifican oportunidades de optimización en los procesos internos y se definen estrategias para mejorar la eficiencia en la gestión ambiental.

Finalmente, se establecen compromisos para la correcta ejecución del PIGA, incluyendo la asignación de responsables, la periodicidad de seguimiento y la elaboración de informes de avance.

1. Diagnóstico ambiental:

- Se realiza un análisis detallado del estado actual de la gestión ambiental en la institución, identificando fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora.
- Se recopila información sobre el consumo de agua, energía y generación de residuos, con el fin de establecer una línea base para evaluar el impacto de las estrategias implementadas.
- Se lleva a cabo un proceso de evaluación de riesgos ambientales, considerando aspectos como contaminación, uso inadecuado de recursos y cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

2. Estrategias de gestión ambiental:

- Se establecen medidas concretas para la reducción del consumo de recursos naturales, incluyendo acciones para el ahorro de agua y energía dentro de las instalaciones.
- Se definen planes de manejo de residuos sólidos, priorizando la reducción, reutilización y reciclaje de materiales para minimizar la cantidad de desechos generados.
- Se promueve la implementación de buenas prácticas ambientales en todas las áreas de la institución, fomentando la cultura de responsabilidad ambiental entre el personal y usuarios.

3. Implementación y seguimiento:

Powered by CamScanner

- Se asignan roles y responsabilidades específicas a cada área de la institución para garantizar la correcta ejecución de las acciones propuestas en el PIGA.
- Se establecen mecanismos de monitoreo periódico, incluyendo auditorías internas y la elaboración de informes de avance que permitan evaluar la efectividad del plan.
- Se crea un comité de gestión ambiental encargado de supervisar la implementación del PIGA y proponer mejoras continuas en función de los resultados obtenidos.

4. Sensibilización y capacitación:

- Se diseña un plan de formación para todos los colaboradores, con el fin de fortalecer sus conocimientos sobre gestión ambiental y mejores prácticas en el uso de los recursos.
- Se programan campañas de concienciación y talleres prácticos para incentivar la adopción de hábitos sostenibles en el entorno laboral.
- Se establecen incentivos y reconocimientos para aquellas áreas y personas que destaquen por su compromiso con la gestión ambiental y la implementación efectiva del PIGA.

5. Evaluación y mejora continua:

- Se define un sistema de indicadores ambientales que permita medir el impacto de las acciones implementadas y ajustar estrategias según los resultados obtenidos.
- Se establecen reuniones periódicas de revisión del PIGA, con el objetivo de identificar oportunidades de mejora y actualizar el plan según las necesidades y cambios normativos.
- Se fomenta la retroalimentación constante entre las distintas áreas de la institución para optimizar los procesos y fortalecer la cultura ambiental organizacional.

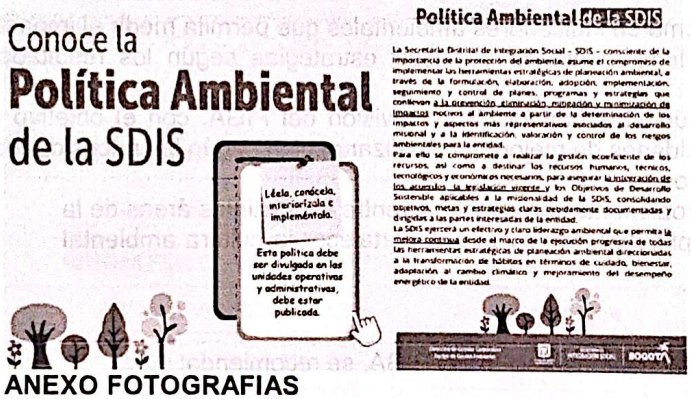
Observaciones:
Para garantizar la correcta implementación del PIGA, se recomienda:

Powered by CamScanner

- Realizar un seguimiento riguroso de los indicadores ambientales definidos y reportar periódicamente los avances.
- Incluir la gestión ambiental como un eje fundamental dentro de la planificación institucional, asegurando la asignación de recursos adecuados para su ejecución.
- Promover alianzas con entidades especializadas en sostenibilidad para fortalecer las estrategias de gestión ambiental.
- Mantener un compromiso institucional constante con la mejora continua en el manejo de los recursos naturales y la mitigación del impacto ambiental.
- Fomentar la cooperación interinstitucional para la adecuada implementación de las disposiciones normativas.

Así mismo se da a conocer la nueva política ambiental que se está implementando la secretaria distrital de integración social donde esto se realiza mediante una pieza publicitaria indicando la importancia de tener en cuenta lo siguiente.

- La prevención, eliminación mitigación y minimización de los impactos ambientales.
- La integración de los acuerdos, la legislación vigente y los objetivos de desarrollo sostenible.
- El liderazgo ambiental que permita la mejora continua desde el marco de la ejecución progresiva dando a conocer estrategias y la planeación ambiental.



ANEXO FOTOGRAFIAS



Powered by CamScanner

Compromisos

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	RESPONSABLE DEL SERVICIO	JARDIN AVESOL	
DIANA MILENA BORRAY	PROFESIONAL EN API	JARDIN AVESOL	

FIRMAS TALENTO HUMANO

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	FIRMA
VERUZKCA ALEJANDRA RUBIO	Responsable del servicio	Jardín Avesol	
GULLERMO DIAZ MORALES	Auxiliar administrativo	Jardín Avesol	
DIANA CAROLINA DIAZ BARBOSA	Profesional API	Jardín Avesol	Diana Diaz
YEIMI NATALIA HERNADEZ	Profesional API	Jardín Avesol	Natalia H
LAURA TORRES PEREZ	Profesional API	Jardín Avesol	Lauratorres
DIANA MILENA BORRAY	Profesional API	Jardín Avesol	
NORMA EMILCE PARRA SIERRA	Profesional API	Jardín Avesol	Norma E Parra.
ANGELA VANESA GOMEZ	Auxiliar pedagógica	Jardín Avesol	Angela Gomez
SARA MATILDE MELO	Manipulador de alimentos	Jardín Avesol	SARA MEJIA
LUIS ALFREDO PAEZ JARABA	Manipulador de alimentos	Jardín Avesol	
NUBIA ESPERANZA PEREZ	Servicios generales	Jardín Avesol	
SEBASTIAN ANDRES SANABRIA	Servicios generales	Jardín Avesol	Sebastian

Powered by CamScanner